

بررسی عوامل مؤثر در موفقیت شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران گوشتی استان اصفهان

امیر مظفر امینی و مسعود رمضانی^۱

چکیده

هدف کلی این نوشتار بررسی عوامل مؤثر در موفقیت شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران استان اصفهان می‌باشد. بر اساس روش نمونه‌گیری خوش‌های و فرمول کوکران، از میان ۱۵ شرکت با ۱۷۶۸ نفر عضو، ۹ شرکت و ۱۷۳ نفر از اعضاء برای مطالعه انتخاب شدند. پس از تکمیل پرسش‌نامه‌ها، برای مقیاس‌سازی از روش AHP استفاده گردید. آزمون‌های آماری (تحلیل عامل و ضریب آلفا) نشان داد که مفاهیم به کار رفته در تحقیق از روایی و پایابی بالایی برخوردار بوده است. نتایج پژوهش بیانگر این واقعیت است که تعاونی‌ها در دست‌یابی به اهداف مورد نظر در اساسنامه و برآوردن انتظارات و توقعات اعضاء، در مجموع ناموفق عمل کرده‌اند. نتایج آزمون تحلیل مسیر نشان داد که به ترتیب، شناخت اعضاء، کارکرد تعاونی‌ها برای عوامل بروون سازمانی، کیفیت آموزش‌ها، مهارت مدیران، مشارکت و تحصیلات اعضاء، بیشترین تأثیر را بر موفقیت تعاونی‌ها دارد. همچنین میزان موفقیت تعاونی‌ها تا حدود زیادی با عوامل درون سازمانی در ارتباط است. میزان بهره‌مندی اعضاء از آموزش، مشارکت اعضاء در امور تعاونی، مهارت فنی و تخصصی هیئت مدیره و شناخت اعضاء از اصول تعاون بسیار پایین می‌باشد. دستاوردهای تحقیق هم‌چنین نشان می‌دهد که بین متغیرهای مزبور و موفقیت شرکت‌های تعاونی رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: شرکت‌های تعاونی کشاورزی، شرکت‌های تعاونی مرغداران، موفقیت، تحلیل مسیر

مقدمه

جهت تواناسازی و تفویض اختیار به انسان‌ها و جامعه برای گذر از شرایط دیوان‌سالار به شرایط مردم‌سالار می‌باشد (۱۱). بدون شک جلب مشارکت کشاورزان در دو سطح خرد و کلان می‌تواند زمینه حل بسیاری از مشکلات بخش را فراهم آورد. چنین مشارکتی ممکن است در قالب تشکل‌های مختلف از قبیل

بخش کشاورزی به حدی گسترده است که عملاً بدون مشارکت کشاورزان تحقق اهداف عالیه و رسیدن به مراتب بالای توسعه غیر ممکن ارزیابی شده است (۳). جلب مشارکت ذی‌نفعان در برنامه‌های توسعه به خودی خود هدف نبوده بلکه راهکاری

۱. به ترتیب استادیار و دانشجوی سابق کارشناسی ارشد توسعه روستایی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه صنعتی اصفهان

اساسنامه، به تبیین و شناخت عوامل پیشبرنده و بازدارنده درون سازمانی - نیروی انسانی و مدیریت - مؤثر بر موفقیت تعاوینی‌ها پرداخته، مشکلات و نارسانی‌های موجود در مسیر توسعه آنها را شناسایی کرده تا امکان تدوین الگوی عملی مناسب و کارآمد برای دست اندرکاران بخش فراهم گردد.

پیشینه پژوهش

پژوهش درویشی‌نیا در مورد شرکت‌های تعاوینی تولید روستایی نشان می‌دهد که این شرکت‌ها از موفقیت چندانی برخوردار نبوده‌اند. بر اساس یافته‌های این تحقیق، میزان رضایتمندی اعضا از شرکت، نگرش اعضا نسبت به موضوع تعاؤن و آگاهی اعضا از امور شرکت تعاوینی در حد متوسط برآورد شده، میزان مشارکت اعضا در امور شرکت نیز اندک ارزیابی شده است (۵). آفاجانی ورزنه با مطالعه تعاوینی‌های تولید روستایی اعلام می‌کند که اعضای این شرکت‌ها با فلسفه ایجاد و کارکرد تعاوینی‌ها آشنایی نداشته، از آموزش کافی نیز بی‌بهره بوده، در مجموع تعاوینی‌ها در راه رسیدن به اهداف تعیین شده موفق نبوده‌اند. هم‌چنین این تعاوینی‌ها در افزایش کارایی عوامل تولید و بهبود روش بهره‌برداری در جهت اقتصادی کردن فعالیت‌ها موفقیت چشمگیری نداشته‌اند (۱). سرخستی عراقی اذعان دارد که تعاوینی‌های صیادی مورد بررسی وی دچار جابه‌جایی در هدف بوده، بقای آن، هدف اصلی سازمان شده است. نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که اولاً عملکرد تعاوینی‌های صیادی ضعیف بوده، ثانیاً عوامل فردی همچون میزان درآمد مدیر عامل، سواد، نوع شغلی قبلی و پنداشت او از اقتدار، بر وضعیت عملکرد موثرند. عوامل فردی دیگری نیز از قبیل تجربه مدیریتی و سن مدیر، بر وضعیت عملکردی تأثیر ندارد. عوامل کلان از قبیل عدالت توزیعی، میزان انسجام صیادان، تعداد اعضا و پنداشت تحقق اهداف نزد اعضا، بر وضعیت عملکرد تأثیر مثبت دارند (۷). نتایج پژوهش صفری شالی در مورد شرکت‌های تعاوینی کشاورزی مرغداران استان تهران نشان می‌دهد که میزان بهره‌مندی اعضا از آموزش، مشارکت اعضا در امور تعاوینی،

انجمان‌ها، سندیکاهای، اتحادیه‌ها، تعاونی‌ها، کارتل‌ها، تراست‌ها، شرکت‌ها و یا در سایر شکل‌های حقوقی - اقتصادی مرسوم، تبلور پیدا کند (۱۳). برپایی چنین تشکل‌هایی در دنیای امروز یکی از ضرورت‌های تجاری شدن می‌باشد تا در اقتصاد جهانی با مدیریت انعطاف پذیر و همگرا بتوان در بازار رقابتی، محصول مناسب را با قیمتی مناسب عرضه نمود (۳). واقعیت نشان می‌دهد علی‌رغم کشورهایی که امروزه به مرزهای توسعه یافتنگی رسیده‌اند و از سال‌های ۱۶۵۰ به تشکیل چنین نهادهای اجتماعی - اقتصادی در بخش کشاورزی دست زده‌اند، بخش کشاورزی ایران هنوز از جهت تعداد تشکل‌های صنفی - اجتماعی، ضعیف‌ترین بخش اقتصادی - اجتماعی کشور محسوب می‌گردد (۱۱). شاید از همین رو است که هنوز تصمیم‌گیری در مورد سرنوشت بخش، در خارج از مداری که کشاورزان در آن قرار دارند رخ می‌دهد. عواملی مانند حضور مستمر دولت به عنوان عامل اصلی خدمات رسانی به کشاورزان، ضریب بی‌سودای بالا، عدم آگاهی کافی از شرایط رقابتی بازار و در نتیجه عدم احساس ضرورت ایجاد تشکل‌ها از سوی کشاورزان، کم اطلاعی از ضرورت ایجاد مدیریت جمعی، ضعف ترویجی، عدم تغییر ساختاری در نظام اجرایی متناسب با ضرورت‌های اقتصادی و اجتماعی روز و نفوذ سلطه فرهنگ اقتدارگرایی، همه و همه می‌تواند از جمله عواملی باشد تا تصمیم‌گیری‌ها از بالا به پایین شکل گیرد. عملکرد دولت که به حفظ و رشد سلطه فرهنگ اقتدارگرایی منجر شده است را نیز می‌توان به عنوان مهم‌ترین عامل در نبود و یا ضعف تشکل‌های صنفی - اجتماعی در بخش کشاورزی بر شمرد.

بدون شک در دنیای امروز، یکی از شیوه‌های جلب مشارکت مردم در سطح کلان، تشکیل تعاوینی‌ها است. با توجه به نقشی که تعاوینی‌ها می‌توانند در توسعه بخش کشاورزی کشور ایفا نمایند، پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل مؤثر بر موفقیت شرکت‌های تعاوینی کشاورزی مرغداران گوشته در استان اصفهان به اجرا در آمده است. در این پژوهش ضمن ارزیابی میزان موفقیت تعاوینی‌ها در دست‌یابی به اهداف

موفقیت تعاونی‌ها بیان کرده است (۱۴). بهویان (Bhuyan) در مطالعه‌ای عدم پایبندی اعضاء به تعاونی، بالا بودن هزینه‌های اجرایی، ناتوانی در ایجاد توازن در علایق متفاوت اعضاء، انتظارات زیاد اعضاء از تعاونی و عدم وجود مدیران مقندر در بین اعضاء (کشاورزان) را به عنوان مانع اصلی در مسیر توسعه تعاونی‌ها ذکر کرده است (۱۵). وزارت کشاورزی آمریکا (USDA) در تحقیقی نشان می‌دهد که موفقیت شرکت‌ها تابعی از مشارکت اعضاء بوده است و میزان مشارکت اعضاء در امور تعاونی، با میزان اعتقاد به اصول تعاون، میزان فعالیت اجتماعی، تأثیرگذاری اعضاء، بی‌طرفی تعاونی‌ها و میزان رضایت از سایر اعضاء و کارکنان تعاونی در ارتباط است (۲۱).

مواد و روش‌ها

برای جمع‌آوری اطلاعات مورد نیاز تحقیق، از دو روش استادی و میدانی (Documentery and field study) بهره گرفته شد. پس از تبیین چارچوب نظری پژوهش و شاخص‌سازی، از روش مدیریت مبنی بر هدف (Management by objective)، خود ارزیابی (Self appraisal) و رتبه‌بندی (Rating scales methods) برای ارزیابی شرکت‌های تعاونی کشاورزی استفاده شد (۴). بر این اساس اعضاء و مدیران، موفقیت شرکت را در رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده مورد قضاؤت قرار دادند. قلمرو این تحقیق را افرادی تشکیل می‌دهند که اولاًً عضو شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران گوشتی هستند و ثانیاً در استان اصفهان به فعالیت می‌پردازند. بر اساس اهداف پژوهش، اعضاء و مدیران شرکت‌ها جامعه آماری این تحقیق را تشکیل می‌دهند. به دلیل محدود بودن جامعه آماری مدیران، همه مدیران عامل و اعضاء هیئت‌های مدیریه، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در عمل به دلیل عدم دسترسی و یا عدم همکاری مدیران با گروه تحقیق، نظرات سی نفر (۵۳/۵ درصد) از این گروه مورد بررسی قرار گرفت. با توجه به محدودیت بودجه و بر اساس فرمول هزینه تعداد شرکت مورد مطالعه محاسبه شده، از بین ۱۵ شرکت فعال در

تحصص هیات‌مدیره و شناخت اعضا از اصول تعاون در شرکت‌های مورد مطالعه پایین بوده، در مجموع میزان موفقیت تعاونی‌های مزبور اندازه ارزیابی شده است. بین متغیرهای مزبور با موفقیت شرکت رابطه مستقیم و مثبتی وجود دارد (۹). اینی صفری در مطالعه خود در مورد تعاونی‌های کشاورزی مرغداران تهران، تأثیر آموزش را در موفقیت این شرکت‌ها مثبت ارزیابی کرده‌اند (۲).

جان و همکارانش (John et All) که در تحقیقی به ارزیابی مدیران شرکت‌های تعاونی کشاورزی در آمریکا پرداخته و میزان موفقیت آنها را مورد مطالعه قرار داده‌اند، نشان می‌دهند که مدیران سه اصل حداقل سود و خدمات بهتر (۹۵/۱ درصد)، آزادی عضویت (۸۷/۵ درصد) و رعایت انصاف و عدالت (۸۰ درصد) را از اصول مهم و مؤثر بر موفقیت تعاونی‌ها ارزیابی کرده‌اند. شناخت از اصول تعاون با افزایش سن مدیران رابطه مثبت، و با سابقه مدیریتی رابطه منفی دارد. شناخت مدیران عامل از حدود مسئولیت‌های محوله خود، با شرکت مدیران در برنامه‌های آموزشی رابطه مستقیم دارد. هم‌چنین تصمیم‌گیری در امور شرکت با سطح تحصیلات و سن رابطه مستقیم و معنی‌داری دارد. این تحقیق همچنان نشان می‌دهد که مدیران عامل در زمینه تصمیم‌گیری بیشترین و در امور مالی کمترین توانایی را داشته‌اند (۱۸). روزا و همکارانش (Russoa et All) مهارت مدیران شرکت‌های تعاونی را مورد بررسی قرار داده و اعلام می‌دارند که مدیران شرکت‌های قوی، از اختیارات کمتری برخوردار بوده، سیاست‌های مالی محافظه‌کارانه‌تری داشته و ریسک مالی خود را با افزایش سرمایه کاهش می‌دهند (۲۰). انجمن کشاورزی استرالیا (Australian Agricultural Council) در تحقیقی با عنوان تعاونی‌های کشاورزی، عواملی از قبیل روحیه فردگرایی، عدم همکاری اعضاء، ضعف مدیریت، عدم مسئولیت‌پذیری در اعضاء، مشکلات مالی، عدم آگاهی اعضاء، پرداخت‌های غیر اخلاقی، غفلت از اصول تعاون، ضعف قوانین و مقررات، ناتوانی در رقابت با سایر شرکت‌ها را به عنوان مهمترین موانع در راه

جدول ۱. تعداد شرکت‌های انتخاب شده برای مطالعه در استان اصفهان

نام شرکت	تعداد اعضا	تعداد نمونه	نام شرکت	تعداد اعضا	تعداد نمونه	نام شرکت	تعداد اعضا	تعداد نمونه	نام شرکت	تعداد اعضا
اصفهان	۲۵۲	۴۱	مبارکه	۲۲	۴	فلاورجان	۶۲	۱۰	۶۲	۱۰
بعثت	۱۸	۳	نجف‌آباد	۲۴۰	۳۹	شهرضا	۱۱۳	۱۸	۱۱۳	۱۸
نائین کوچک	۱۵	۳	خمینی‌شهر	۹۵	۱۵	کاشان	۱۲۹	۲۱	۱۲۹	۲۱
نائین بزرگ	۲۶	۴								

ماخذ: اداره آمار و اطلاعات سازمان تعاون روستایی کشور

در پژوهش حاضر جهت ارزیابی شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران استان اصفهان، میزان موافقیت این شرکت‌ها در راه دست‌یابی به اهداف به عنوان متغیر وابسته مورد ارزیابی قرار گرفت. در این راستا اثر متغیرهای درون سازمانی در دو بعد عامل انسانی و عامل مدیریتی بر روی موافقیت شرکت‌های تعاونی به بررسی گذاشته شد. برای تعریف و اندازه‌گیری اثر هر یک از مفاهیم فوق از روش شاخص‌سازی همبسته (Correlation Index Construction) بهره گرفته شد (۱۲). چارچوب نظری تحقیق در جدول ۲ نشان داده شده است.

در تحقیقات مقدماتی (Pilot study)، میزان اعتبار قابلیت اطمینان (Reliability) و قابلیت اطمینان (Validity) شاخص‌های به کار رفته مورد آزمون قرار گرفته و نوادران آن رفع شد. بعد از پایان تحقیقات سازه‌های تحقیق مجددًا مورد آزمون قرار گرفت. میزان قابلیت اطمینان آنها با آلفا کرونباخ (Cronbach's alpha) و اعتبارشان با ضریب KMO-Olkin (Kaiser-Meyer Olkin) مورد سنجش قرار گرفت (۸). نتایج آزمون‌ها در جدول ۳ نشان داده شده است:

داده‌های جدول ۳ نشان می‌دهد که سوالات طراحی شده در پرسشنامه اعضا و مدیران برای هر شاخص، روایی و پایایی نسبتاً بالایی داشته و برای ساخت مفاهیم مورد نظر از کارایی لازم برخوردارند.

در این تحقیق از تحلیل رگرسیونی برای بررسی عوامل مؤثر

استان، ۱۰ شرکت برای مطالعه انتخاب شد. برای انتخاب شرکت‌ها از روش نمونه‌گیری خوش‌ای (Cluster sampling) بهره گرفته شد (۶). برای برآورد جامعه آماری اعضا نیز از فرمول کوکران (Cochran) استفاده شد (۱۶). بدین ترتیب از بین ۱۰ شرکت انتخاب شده با ۹۷۲ عضو، ۱۴۳ نفر برای مطالعه انتخاب شده، جهت توزیع نمونه‌ها در داخل طبقات، از فرمول انتساب مناسب بهره گرفته شد (۱۹). در جدول ۱ چگونگی توزیع نمونه‌ها در شرکت‌های انتخاب شده نمایش داده شده است:

برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز پژوهش، از دو روش مشاهده مستقیم (Direct observation)، در دو شکل پهنانگر و ژرفانگر (Extensive & Profound) و روش پیمایشی (Survey) کمک گرفته شد و بدین منظور دو نوع پرسشنامه "ساخت‌یافته" به شرح زیر طراحی گردید:

- پرسشنامه اعضا برای ارزیابی نظرات اعضا در مورد کارکرد شرکت‌های تعاونی، بر اساس اهداف تحقیق این پرسشنامه طراحی شد که با حضور پرسشگران آموزش دیده در محل تعاونی‌ها تکمیل گردید.

- پرسشنامه مدیران برای ارزیابی مدیران و بررسی نظرات آنان در مورد کارکرد شرکت‌های تعاونی براساس اهداف تحقیق طراحی گردید و توسط مدیران عامل و اعضای هیات‌های مدیریه شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران تکمیل شد.

جدول ۲. تبیین چارچوب نظری، مفاهیم و شاخص‌های تحقیق

نوع متغیر	معرف درجه بک	معرف درجه دو	مفهوم اصلی	تعريف متغیر	معرف درجه بک
از زیلایی میزان موفقیت	از زیلایی میزان دستیابی	از زیلایی عملکرد تعاویزی‌ها بر حسب ارائه تأمین دان، جو‌جه و مواد ضد غذایی کننده، تنظیم قیمت و میزان عرضه	از زیلایی عملکرد تعاویزی‌ها بر حسب ارائه تأمین دان، جو‌جه و مواد ضد غذایی کننده، تنظیم قیمت و میزان عرضه	از زیلایی عملکرد تعاویزی‌ها بر حسب ارائه تأمین دان، جو‌جه و مواد ضد غذایی کننده، تنظیم قیمت و میزان عرضه	از زیلایی میزان موفقیت
شرکت‌های تعاویزی	به اهداف از پیش تعیین	به اهداف از پیش تعیین خدمات در زمینه‌های: تامین نهاده‌های من، خرید مرغ از مرغداران، ارائه مشاوره در زمینه دامپزشکی،	خدمات در زمینه‌های: تامین نهاده‌های من، خرید مرغ از مرغداران، ارائه مشاوره در زمینه دامپزشکی،	خدمات در زمینه‌های: تامین نهاده‌های من، خرید مرغ از مرغداران، ارائه مشاوره در زمینه دامپزشکی،	شرکت‌های تعاویزی
کشاورزی مرغداران	شدہ	موردنیاز، تنظیم بازار، مشاوره تخصصی، مدیریت و برپایی جلسات تبادل نظر، تامین اعتبارات مورد نیاز اعضاء، سرمایه‌گذاری اقتصادی و برپایی کلاس آموزشی در زمینه مسائل اقتصادی و ارائه آموزش	موردنیاز، تنظیم بازار، مشاوره تخصصی، مدیریت و برپایی جلسات تبادل نظر، تامین اعتبارات مورد نیاز اعضاء، سرمایه‌گذاری اقتصادی و برپایی کلاس آموزشی در زمینه مسائل اقتصادی و ارائه آموزش	موردنیاز، تنظیم بازار، مشاوره تخصصی، مدیریت و برپایی جلسات تبادل نظر، تامین اعتبارات مورد نیاز اعضاء، سرمایه‌گذاری اقتصادی و برپایی کلاس آموزشی در زمینه مسائل اقتصادی و ارائه آموزش	کشاورزی مرغداران
گوشتشی	گوشتشی	مرغداری و تعاون	مرغداری و تعاون	مرغداری و تعاون	گوشتشی در استان
عوامل مؤثر بر موفقیت	نیروی انسانی	شناسخت اعضا از اصول تعاون، مشارکت اعضا در امور تعاویزی، آموزش اعضا، رضایت از عملکرد تعاویزی و گرایش به اهداف تعاویزی	عوامل مؤثر بر موفقیت	عوامل درون سازمانی	عوامل درون سازمانی
کشاورزی مرغداران	عامل مدیریتی	قابلیت، مهارت‌های فنی، مهارت‌های انسانی، شناسخت و آموزش مدیران	کشاورزی مرغداران	عامل مدیریتی	کشاورزی مرغداران
گوشتشی در استان	عامل سرمایه	شیوه تامین سرمایه، پیگوئی درآمد، عملکرد مالی شرکت	گوشتشی در استان	عامل سرمایه	گوشتشی در استان
اصفهان			اصفهان		اصفهان

جدول ۳. محاسبه میزان روایی و پایایی مفاهیم به کار رفته در تحقیق

پایایی پرسشنامه		روایی پرسشنامه		مفاهیم
مدیران	اعضا	مدیران	اعضا	
۰/۸۰	۰/۶۸	۰/۸۳	۰/۵۵	مشارکت
۰/۵۲	۰/۵۰	۰/۷۱	۰/۷۸	مهارت مدیران در بعد فنی عوامل درون
*	۰/۵۰	*	۰/۷۷	مهارت مدیران در بعد انسانی سازمانی
۰/۵۰	۰/۷۳	۰/۷۵	۰/۸۴	آموزش
۰/۷۷	۰/۷۷	۰/۹۳	۰/۷۵	میزان دستیابی به اهداف موفقیت

*: در پرسشنامه مدیران شاخص‌های مزبور سنجیده نشده است.

جبری آنها، با استفاده از رابطه ۲ مقدار شاخص مورد نظر از نظر فرد پاسخگو اندازه‌گیری شد (۱۷).

$S_{11} = W_{11}Y_{11} + W_{12}Y_{12} + \dots + W_{1j}Y_{1j}$ [۲] در تابع رگرسیونی، میزان موفقیت تعاضی‌ها، متغیر وابسته و اصلی تحقیق را تشکیل می‌داد. برای سنجش این متغیر، ابتدا اهداف شرکت‌های تعاضی کشاورزی مرغداران بر اساس اساسنامه، در پنج بعد تأمین نهاده‌های مورد نیاز اعضاء، تنظیم بازار و نیز ارائه خدمات در سه زمینه تخصصی، اقتصادی و آموزشی با هفده سؤال مورد ارزیابی قرار گرفت. برای سایر شاخص‌ها، تعدادی سوال که می‌توانست فضای مفهومی سازه مورد نظر را اندازه‌گیری نماید، طراحی گردید. به منظور سنجش میزان موفقیت شرکت‌ها و همچنین سایر سازه‌های تحقیق، از نظر اعضا و مدیران، از روش وزنی به شیوه AHP بهره گرفته شد. سپس اثر هم‌زمان متغیرهای زمینه‌ای و متغیرهای درون سازمانی، در دو بعد عامل انسانی و عامل مدیریتی، بر موفقیت تعاضی‌ها، از طریق آزمون تحلیل مسیر و با استفاده از رگرسیون خطی Backward مورد بررسی قرار گرفت.

نتایج و بحث

در این بخش ابتدا چگونگی و نحوه اندازه‌گیری متغیر وابسته (میزان موفقیت شرکت‌های تعاضی) توضیح داده شده، سپس به

بر موفقیت شرکت‌های تعاضی کشاورزی مرغداران استفاده شد. برای این منظور یک متغیر وابسته و چندین متغیر مستقل وجود دارد که شرح کامل این متغیرها در جدول ۲ آمده است. تابع رگرسیونی استفاده شده به صورت رابطه ۱ می‌باشد:

$$Y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + \dots + a_nx_n \quad [1]$$

متغیر وابسته و برخی از متغیرهای مستقل معادله رگرسیونی، خود از چندین متغیر رتبه‌ای (Likert Scale) و فاصله‌ای تشکیل شده‌اند. ترکیب چند متغیر رتبه‌ای و فاصله‌ای و درنهایت ساخت یک متغیر فاصله‌ای جدید، کار پیچیده‌ای است که به کمک مقیاس سازی انجام می‌گیرد. با استفاده از روش مقیاس‌سازی، سنجه‌های عینی به مفاهیم ذهنی مورد نظر تبدیل گشته، میزان هر یک اندازه‌گیری می‌شود. در حقیقت مقیاس‌سازی عکس فرایند شاخص‌سازی بوده و با استفاده از این روش، تعداد سوالات زیادی در قالب یک مفهوم تلخیص شده، فهم اطلاعات به دست آمده آسان‌تر می‌شود (۱۲). شیوه‌های مختلفی برای ترکیب گویه‌ها وجود دارد که در تحقیق حاضر از روش AHP (Analytical Hierachey Process) بهره گرفته شده است (۱۰). برای این منظور ابتدا با تجزیه و تحلیل عاملی (Factor Analysis)، وزن گویه‌های هر شاخص محاسبه گردیده، سپس با ضرب وزن حاصله (W_{ij}) در نمره پاسخ هر گویه (Y_{ij}) و جمع

جدول ۴. ارزیابی خدمات ارائه شده به اعضاء توسط شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران استان اصفهان

ارزیابی	ارائه خدمات در زمینه‌های									
	مشاوره تخصصی	تنظيم بازار	اقتصاد	آموزش	تأمین نهاده‌ها	ارائه خدمات در زمینه‌های				
درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	
بسیار ضعیف و ضعیف	۸۳/۸	۱۴۵	۸۳/۸	۱۴۵	۷۴/۶	۱۲۹	۷۲/۸	۱۲۶	۶۶/۵	۱۱۵
متوسط	۱۲/۷	۲۲	۱۱/۶	۲۰	۲۰/۸	۳۶	۱۹/۷	۳۴	۲۸/۳	۴۹
خوب و بسیار خوب	۳/۵	۶	۴/۶	۱۸	۴/۶	۸	۷/۵	۱۳	۵/۲	۹
کل	۱۷۳		۱۷۳		۱۷۳		۱۷۳		۱۷۳	
آزمون مقایسه میانگین	d	d	c	b	a					

میزان موفقیت تعاونی‌ها با عملکرد مدیران در ارتباط است، به نظر می‌رسد مدیران در ارزیابی خود دچار خطای ارفاق شده و موفقیت تعاونی‌ها را بهتر ارزیابی کرده‌اند. با این وجود، اکثربیت اعضاء و مدیران، تعاونی‌ها را ناموفق ارزیابی کرده‌اند. در مجموع می‌توان نتیجه گرفت که تعاونی‌های کشاورزی مرغداران استان اصفهان در راه رسیدن به اهداف خود چندان موفق نبوده‌اند. نتایج آزمون مقایسه میانگین نشان داد که این شرکت‌ها بیشتر به تأمین نهاده‌های مورد نیاز اعضاء پرداخته و عملکرد آنان در زمینه ارائه خدمات آموزشی، ارائه خدمات اقتصادی و ارائه خدمات مشاوره‌ی تخصصی و همچنین تنظیم بازار، بسیار ضعیف ارزیابی شده است. با استفاده از آزمون خوشه‌ای (Cluster)، شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران استان اصفهان بر اساس شاخص میزان موفقیت، در سه گروه طبقه‌بندی می‌شوند. نتایج به دست آمده در جدول ۶ ارائه شده است.

بر اساس آزمون کلاستر، شرکت‌های کاشان، مبارکه، نائین بزرگ و نجف‌آباد در مقایسه با سایر شرکت‌ها از موفقیت نسبی بالاتری برخوردار بوده‌اند. در این میان میزان موفقیت شرکت‌های فلاورجان و خمینی‌شهر در سطح بسیار پایینی برآورد شده است.

توصیف نتایج حاصل از بررسی وضعیت متغیرهای مستقل پرداخته، در پایان روابط متغیرهای مستقل و وابسته از طریق آزمون تحلیل مسیر، مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرد.

بررسی میزان موفقیت شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران

در نخستین گام میزان دست‌یابی تعاونی‌ها به اهداف اساسنامه به عنوان متغیر وابسته در پنج بعد تأمین نهاده‌های مورد نیاز اعضاء، تنظیم بازار، ارائه خدمات در سه زمینه مشاوره تخصصی، اقتصادی و آموزشی توسط اعضاء و مدیران ارزیابی شد. نتایج به دست آمده در جدول ۴ نشان داده شده است:

بر اساس داده‌های جدول ۴ اکثر اعضاء و مدیران عملکرد تعاونی‌ها را در زمینه‌های مذبور در حد بسیار ضعیف و ضعیف قلمداد کرده و تنها درصد اندکی آن را خوب یا بسیار خوب ارزیابی کرده‌اند. از مجموع وزنی سازه‌های فوق میزان موفقیت تعاونی‌ها اندازه‌گیری شد. نتایج به دست آمده در جدول ۵ ارائه شده است:

بر اساس داده‌های جدول ۵ در حدود ۸۳ درصد از اعضاء و مدیران موفقیت تعاونی‌ها را در راه رسیدن به اهداف تبیین شده در اساسنامه آنها، بسیار کم یا کم ارزیابی کرده‌اند. از آنجا که

جدول ۵. میزان موفقیت شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران از نظر اعضاء و مدیران

کل		مدیران		اعضا		میزان موفقیت
درصد	تعداد	درصد	تعداد	درصد	تعداد	
۸۲/۷	۱۴۳	۶۰	۱۸	۸۷/۴	۱۲۵	بسیار کم و کم
۱۴/۴	۲۵	۲۶/۷	۸	۱۱/۹	۱۷	متوسط
۲/۹	۵	۱۳/۳	۴	۰/۷	۱	زیاد و بسیار زیاد
۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳	کل
ns		۶۲/۲۰		۷۰/۵۲		آزمون مقایسه میانگین رتبه‌ای

جدول ۶. آزمون خوشبای (کلاستر) برای رتبه‌بندی شرکت‌ها بر اساس میزان موفقیت آنها در راه رسیدن به اهداف اساسنامه

ردیبه	نام شرکت	میانگین	طبقه	ردیبه	نام شرکت	میانگین	طبقه	ردیبه	نام شرکت	میانگین	طبقه
۱	کاشان	۶۱/۶۶	A	۶	شهرضا	۴۹/۹۰	B	۴	مبارکه	۵۷/۵	B
۲				۷	بعثت	۴۶/۶۷	B	۳	نائین بزرگ	۵۵/۱۳	B
۳				۸	نائین کوچک	۴۵	B	۴	نجف‌آباد	۵۴/۶۹	C
۴				۹	فلاورجان	۴۱	C	۵	اصفهان	۵۰/۱۷	C
۵				۱۰	خمینی شهر	۳۰/۲۲	C				

اساس تعاون که بر مشارکت آگاهانه و در چارچوب اصولی مشخص نهاده شده، مغفول مانده است. شناخت از اصول تعاون در یک چنین سطحی می‌تواند مانعی بزرگ برای موفقیت تعاونی‌ها قلمداد گردد.

سطح مشارکت اعضاء در امور تعاونی‌ها در مجموع در حد متوسط ارزیابی شده است. مدیران در مقایسه با اعضاء، سطح مشارکت اعضاء در امور تعاونی‌ها را بالاتر از خود اعضاء برآورد کرده‌اند که این اختلاف در سطح ۹۵ درصد اطمینان معنی‌دار است. این خود می‌تواند ناشی از همان خطای ارفاقی باشد که قبلًا به آن اشاره شد. آیا در یک شرکت که اساس آن بر مشارکت است، آن هم از نوع تعاونی، یک چنین مشارکت اندکی می‌تواند به توفیق آن شرکت بینجامد؟

مهارت فنی مدیران نیز در این ارزیابی در حد متوسط برآورد شده است. اعضاء در مقایسه با مدیران، سطح مهارت فنی

بررسی و اندازه‌گیری متغیرهای مستقل در شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران استان اصفهان

پس از اندازه‌گیری میزان موفقیت تعاونی‌ها، عوامل اثرگذار بر متغیر وابسته، مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفت. در ادامه ابتدا به بررسی وضعیت هر یک از متغیرها در تعاونی‌ها پرداخته، سپس میزان تأثیر آنها بر موفقیت تعاونی‌ها را مورد بحث قرار می‌دهیم.

بر اساس داده‌های جدول ۷ در مجموع ۶۱/۳ درصد از اعضاء و مدیران هیچ شناختی نسبت به اصول تعاون ندارند. آزمون مقایسه میانگین نشان داد که بین سطح شناخت اعضاء و مدیران نسبت به اصول تعاون اختلاف معنی‌داری وجود ندارد. در واقع ناآگاه بودن اعضاء و مدیران از فلسفه تعاون و اصولی که بر اساس آن تعاونی‌ها باید شکل گیرد، می‌تواند نشان دهنده این واقعیت باشد که فارغ از اهمیت شناخت به عنوان یک اصل،

جدول ۷. ارزیابی متغیرهای مستقل پژوهش و مقایسه میانگین آنها از نظر اعضا و مدیران شرکت‌های تعاونی کشاورزی
مرغداران استان اصفهان

آزمون مقایسه میانگین	کل				مدیران				اعضا				هیچ
	مدیران	اعضا	درصد	تعداد	مدیران	درصد	تعداد	درصد	اعضا	تعداد	درصد	تعداد	
ns			۶۱/۳	۱۰۶	۵۶/۷	۱۷	۶۲/۲	۶۹					شناخت کم
۹۳/۲۸	۸۵/۶۸	۳۲/۹	۵۷	۳۰	۹	۳۳/۶	۴۸						متوسط
		۵/۸	۱۰	۱۲/۳	۴	۴/۲	۶						کل
		۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳						
**			۱۱	۱۹	۱۶/۷	۵	۹/۸	۱۴	کم و بسیار کم				مشارکت متوسط
۱۰۷/۲۲	۸۲/۷۶	۶۱/۸	۱۰۷	۳۶/۷	۱۱	۶۷/۱	۹۶						زیاد و بسیار زیاد
		۲۷/۲	۴۷	۴۶/۶	۱۴	۲۳/۱	۳۳						کل
		۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳						
***			۱۵/۶	۲۷	۶/۷	۲	۱۷/۵	۲۵	کم و بسیار کم				مهارت فنی مدیران
۲۵/۶۷	۹۹/۸۷	۴۹/۷	۸۶	۶۰	۱۸	۴۷/۵	۶۸						متوسط
		۳۴/۷	۶۰	۳۳/۳	۱۰	۳۵	۵۰	زیاد و بسیار زیاد					کل
		۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳						
-		۹/۸	۱۴	-	-	۹/۸	۱۴	کم و بسیار کم					مهارت انسانی مدیران
-	-	۲۳/۸	۳۴	-	-	۲۳/۸	۳۴						متوسط
		۶۶/۴	۹۵	-	-	۶۶/۴	۹۵	زیاد و بسیار زیاد					کل
		۱۰۰	۱۴۳	-	-	۱۰۰	۱۴۳						
ns			۴۴/۵	۷۷	۴۰	۱۲	۴۵/۵	۶۵	ابتدایی				تحصیلات دانشگاهی
۸۶/۲۳	۷۷/۹۲	۳۶/۴	۶۳	۴۰	۱۲	۳۵/۷	۵۱						متوجه
		۱۹/۱	۳۳	۲۰	۶	۱۸/۸	۲۷						کل
		۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳						
***	۶۰/۶۵	۹۲/۵۳	۳۷	۶۴	۵۰	۱۵	۳۴/۳	۴۹	افراد آموزش ندیده				وضعیت آموزش
		۶۳	۱۰۹	۵۰	۱۵	۶۵/۷	۹۴	افراد آموزش دیده					کل
		۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۳۰	۱۰۰	۱۴۳						
ns			۱۰/۱	۱۱	۰	۰	۱۱/۷	۱۱	کم و بسیار کم				کیفیت آموزش ها
۷۹/۹۳	۸۸/۴۳	۳۳/۹	۳۷	۳۳/۳	۵	۳۴	۳۲						متوسط
		۵۶	۶۱	۶۶/۷	۱۰	۵۴/۳	۵۱	زیاد و بسیار زیاد					کل
		۱۰۰	۱۰۹	۱۰۰	۱۵	۱۰۰	۹۴						

ns, **, *** به ترتیب غیر معنی دار و معنی دار در سطح ۵ و ۱ درصد

اطمینان معنی دار است. همچنین کیفیت آموزش‌های ارائه شده نیز از نظر افراد آموزش دیده ارزیابی شد. یافته‌های به دست آمده نشان می‌دهد که آموزش‌ها از کیفیت نسبتاً مناسبی برخوردار بوده است، لیکن مشکلات ناشی از پایین بودن سطح تحصیلات اعضاء و مدیران شرکت‌ها که علی‌القاعدۀ باید با آموزش‌های غیر مدرسه‌ای تا حد ممکن جبران شود، به دلیل محدود بودن برخورداران از آموزش، همچنان پابرجا می‌ماند.

از سایر عوامل مؤثر بر موفقیت تعاقنی‌ها کارکرد آنها برای اعضاء، مدیران و سازمان‌ها و جامعه می‌باشد. کارکرد تعاقنی‌ها برای هر یک از موارد مجبور از نظر پاسخگویان مورد ارزیابی قرار گرفت. نتایج پژوهش که در جدول ۸ ارائه شده است، نشان می‌دهد که در مجموع هم اعضاء و هم مدیران، کارکرد این شرکت‌ها را برای خود، سازمان‌ها و جامعه ثابت ارزیابی کرده، به نوعی وجود و ادامه حیات آنها را مفید قلمداد می‌کنند.

تحلیل مسیر

برای بررسی اثر متغیرهای مستقل بر موفقیت شرکت‌های تعاقنی (متغیر وابسته)، از روش تحلیل مسیر و تکنیک رگرسیون چند متغیره بهره گرفته شد. بدین ترتیب که متغیرهای مستقلی را که از لحاظ نظری می‌توانستند بر روی متغیر وابسته تأثیر بگذارند، وارد مدل کرده، رابطه آنها با موفقیت تعاقنی‌ها را مورد بررسی قرار دادیم. در مراحل بعدی رابطه هر یک از متغیرهای مستقل واسطه با سایر عوامل بررسی شد تا اثر مستقیم و غیر مستقیم متغیرهای تأثیرگذار اندازه‌گیری شود. نتایج به دست آمده در جدول ۹ به طور مبسوط ارائه شده است:

در جدول ۹ مقدار آماره فیشر $F = 6/۳۷۴$ در سطح ۹۹ درصد اطمینان، کاملاً معنی‌دار بوده و نشان می‌دهد که بین متغیرهای مستقل وارد شده در معادله و متغیر وابسته رابطه کاملاً معنی‌داری وجود دارد. مقدار ضریب همبستگی رگرسیون، $R = 0/۵۴۹$ می‌باشد که بیانگر همبستگی نسبتاً قوی مجموعه متغیرهای مستقل با متغیر وابسته است. مقدار ضریب تبیین

مدیران را بهتر از خود مدیران ارزیابی کرده‌اند. این اختلاف در سطح ۹۹ درصد اطمینان معنی‌دار است.

موضوع ارزیابی مهارت انسانی مدیران، به دلیل این که این مهارت بیشتر با ویژگی‌های خلقی، انسانی و ارزشی مدیران ارتباط دارد و در این موقعیت، فرد در وضعیت ارزیابی خود می‌تواند با محظورات و احتمالاً ارافق‌های ارزشی درگیر شود، تنها از نظر اعضاء مورد بررسی قرار گرفت. بر اساس نتایج پژوهش، در مجموع مدیران در بعد انسانی از سطح مهارت بالایی برخوردار بوده‌اند. نتایج آزمون مقایسه میانگین نشان داد که سطح مهارت انسانی مدیران بیش از سطح مهارت فنی آنان ارزیابی شده و این اختلاف در سطح ۹۹ درصد اطمینان کاملاً معنی‌دار می‌باشد. در مجموع توانایی‌های مدیریتی مدیران متوسط و خوب ارزیابی شده است. شاید با تقویت بنیه مدیریتی مدیران در بعد فنی، بخشی از مشکلات ناشی از ضعف مدیریتی این شرکت‌ها قابل رفع باشد، چرا که از جهت مهارت‌های مدیریتی، در بعد انسانی، داده‌ها وضعیت را مطلوب نشان می‌دهد.

میزان تحصیلات اعضاء و مدیران شرکت‌های تعاقنی نیز مورد بررسی قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که در مجموع مرغداران با توجه به رشته فعالیت‌شان، که تخصص زیادی را می‌طلبند، از تحصیلات بالایی برخوردار نیستند و این بدون شک مانعی است در راه توفیق این شرکت‌ها، به خصوص زمانی که مشاهده می‌شود ۴۰ درصد از مدیران دارای تحصیلات ابتدایی و ۸۰ درصد آنها در کل، تحصیلات کمتر از دیپلم دبیرستان دارند. علاوه بر تحصیلات، آموزش‌های ارائه شده به افراد نیز می‌تواند نقش مهمی را در موفقیت شرکت‌های تعاقنی ایفا نماید. از این رو میزان آموزش‌های ارائه شده به اعضاء توسط شرکت‌های تعاقنی نیز مورد ارزیابی قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان می‌دهد که در مجموع ۳۷ درصد از اعضاء و مدیران هیچ گونه آموزشی دریافت نکرده‌اند. مدیران که هدایت تعاقنی‌ها را بر عهده دارند در مقایسه با اعضاء، آموزش‌های کمتری دریافت داشته‌اند و این اختلاف در سطح ۹۹ درصد

جدول ۸. ارزیابی کارکرد شرکت‌های تعاونی کشاورزی مرغداران برای اعضاء، مدیران و سازمان‌ها و جامعه

اعضا						کارکرد تعاونی‌ها
درصد	تعداد	مدیران	درصد	تعداد	سایر سازمان‌ها و جامعه	
۳/۵	۶	۲/۳	۴	۴/۶	۸	بسیار کم و کم
۲۰/۸	۳۶	۲۰/۲	۳۵	۱۷/۹	۳۱	متوسط
۷۵/۷	۱۳۱	۷۷/۵	۱۳۴	۷۷/۵	۱۳۴	زیاد و بسیار زیاد
۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۱۷۳	۱۰۰	۱۷۳	کل

جدول ۹. رگرسیون چند متغیره برای شناسایی عوامل موثر بر میزان موفقیت تعاونی‌ها

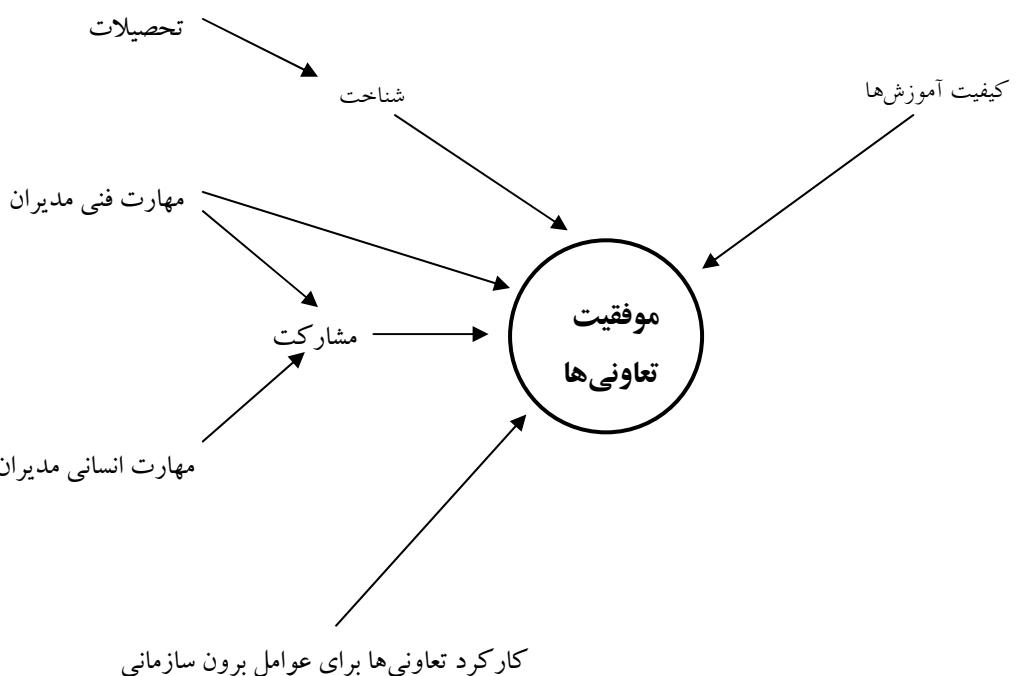
عنوان متغیر	ضرایب ثابت	ضرایب	خطای معیار	ضرایب استاندارد	آماره t
c: ضریب ثابت	۰/۲۱۶ ^{ns}	—	۱۴/۲۸۱	-۳/۰۷۴	۰/۲۱۶ ^{ns}
x _۱ : شناخت از اصول تعاون	۰/۸۸۳*	۰/۱۳۹	۲/۴۳۹	۴/۵۹۱	۱/۸۵۱*
x _۲ : مشارکت اعضاء در امور تعاونی	۰/۷۵۱*	۰/۱۴۷	۰/۱۹۵	۰/۳۴۲	۱/۸۹۸**
x _۳ : مهارت‌های فنی مدیران	۰/۸۹۸**	۰/۱۸۷	۰/۱۸۴	۰/۳۴۹	۰/۷۰۰***
x _۴ : کیفیت آموزش‌ها	۰/۷۸۷***	۰/۲۸۳	۰/۵۰۲	۲/۶۵۳	۰/۷۰۰***
x _۵ : کارکرد تعاونی‌ها برای عوامل برون سازمانی	۰/۳۳۱	۰/۷۳۸	۰/۰۵۷	۰/۰۵۷	۰/۷۸۷***
R=۰/۵۴۹		R ^۲ =۰/۳۰۱	F=۶/۳۷۴***	df=۱۰۹	

*، ** و ***: به ترتیب غیر معنی‌دار و معنی‌دار در سطح ۰/۰۵ و ۰/۰۱ درصد ns

عوامل مورد بررسی قرار گرفت. عواملی که بر مفاهیم مذبور تأثیر معنی‌داری داشته‌اند در جدول ۱۰ نمایش داده شده است. نتایج نشان می‌دهد که مهارت فنی و انسانی مدیران با ضریب مثبت بر میزان مشارکت اعضاء تأثیر گذاشته، شناخت اعضاء از اصول تعاون، نیز با تحصیلات آنان در ارتباط است (جدول ۱).

پس از سنجش تأثیر مفاهیم واسطه و مستقل بر میزان موفقیت تعاونی‌ها، بر اساس مدل نظری تحقیق، دیاگرام مسیر پژوهش طراحی گردید (شکل ۱). برای سنجش میزان تأثیر هر متغیر بر موفقیت تعاونی‌ها، اثر

^۱ R^۲ نیز بیان کننده میزان متوسطی از واریانس متغیر وابسته است که توسط متغیرهای مستقل وارد شده در مدل، تبیین می‌گردد. اصولاً در تحقیقات علوم اجتماعی مقدار ضریب R^۲ به دلیل وسعت عوامل تأثیرگذار در سیستم، پایین بوده، شناسایی و تبیین همه عوامل در یک تحقیق بسیار دشوار می‌باشد (۱۲). ضرایب رگرسیونی، برای متغیرهای مستقل وارد شده در مدل مثبت و معنی‌دار بوده، نشان می‌دهد که این متغیرها بر روی موفقیت شرکت‌ها تأثیر مثبت دارند. هر یک از متغیرهای مستقل وارد شده در مدل نیز خود، تحت تأثیر عوامل دیگری بوده، که از طریق رگرسیون چند متغیره میزان تأثیر این



شکل ۱. تحلیل مسیر برای تعیین رابطه بین متغیرهای مستقل و وابسته

جدول ۱۰. رگرسیون چند متغیره جهت تبیین و شناخت عوامل مؤثر بر مقاهیم واسطه وارد شده در معادله

متغیر	مفهوم واسطه	ضرایب ثابت	ضرایب استاندارد	خطای معیار	ضرایب	t آماره
مهارت فنی مدیران		0/228	0/280	0/095		2/414***
مهارت انسانی مدیران		0/649	0/290	0/259		2/504***
مشارکت						7/088***
ضرایب ثابت		23/659	—	4/249		
					df=142	R= 0/495
تحصیلات		0/661	0/711	0/034		2/037*
ضرایب ثابت		1/978	—	0/390		5/324***
					df=157	R= 0/161
شناخت از اصول تعامل					F=4/148***	R ² = 0/026
						F=22/672***

* و **: به ترتیب معنی دار در سطح ۱۰ درصد و ۱ درصد

جدول ۱۱. تبیین میزان تأثیر مستقیم و غیر مستقیم متغیرهای مستقل بر مفهوم نهایی تحقیق (موفقیت تعاونی‌ها)

متغیر	اثر مستقیم	اثر غیر مستقیم	جمع اثر مستقیم و غیرمستقیم	
شناخت اعضا از اصول تعاون	۰/۱۳۹	-----	۰/۱۳۹	۰/۱۳۹
مشارکت اعضا در امور تعاون	۰/۱۴۷	-----	۰/۱۴۷	۰/۱۴۷
مهارت فنی مدیران	۰/۲۲۸	۰/۲۸۰ × ۰/۱۴۷	۰/۱۸۷	۰/۲۲۸
مهارت انسانی مدیران	۰/۰۴۳	۰/۲۹۰ × ۰/۱۴۷	-----	۰/۰۴۳
کارکرد تعاونی‌ها برای عوامل برون سازمانی	۰/۳۳۱	-----	۰/۳۳۱	۰/۳۳۱
کیفیت آموزش‌ها	۰/۲۸۷	-----	۰/۲۸۷	۰/۲۸۷
تحصیلات	۰/۱	۰/۷۱۱ × ۰/۱۳۹	-----	۰/۱

ارتباط نزدیکی دارد. یافته حاضر با نتایج پژوهش‌های صفری‌شالی و درویشی‌نیا، انجمن کشاورزی استرالیا، بهویان و وزارت کشاورزی آمریکا مطابقت دارد.

- مهارت انسانی مدیران انتخاب شده بیش از مهارت فنی آنان برآورد شد. نتایج تحلیل مسیر نشان می‌دهد که مهارت فنی مدیران با ضریب ۰/۲۲۸ و مهارت انسانی مدیران با ضرایب ۰/۰۴۳ بر روی موفقیت تعاونی‌ها تأثیر مثبتی دارند. این حاصل پژوهش، هم جهت با دستاوردهای سرخختی عراقی، صفری‌شالی، انجمن کشاورزی استرالیا، بهویان و جان و همکاران می‌باشد.

- میانگین سطح تحصیلات اعضا در حد مقطع متوسطه برآورد گردید که این سطح از تحصیلات برای فعالیت در این رشته نمی‌تواند مناسب ارزیابی شود. تحصیلات با ضریب ۰/۱ از طریق مفهوم واسطه‌ی شناخت بر موفقیت تعاونی‌ها تأثیر مثبت می‌گذارد. همچنین ۳۴ درصد از اعضا و ۵۰ درصد مدیران هیچ گونه آموزشی دریافت نکرده‌اند. نتایج تحلیل مسیر نشان داد که کیفیت آموزش‌ها با ضریب ۰/۲۸۷ بر موفقیت تعاونی‌ها تأثیر مثبت می‌گذارد. نتیجه به دست آمده با نتایج تحقیقات امینی و صفری‌شالی، آفاجانی و همچنین جان و همکارانش همسو است.

مستقیم و غیر مستقیم هر عامل به طور جداگانه مورد بررسی قرار گرفت. نتایج به دست آمده در جدول ۱۱ ارائه شده است: بر اساس داده‌های جدول ۱۱، کارکرد تعاونی‌ها برای عوامل برون سازمانی کیفیت آموزش‌ها، مهارت فنی مدیران به ترتیب با ضرایب تأثیر ۰/۳۳۱، ۰/۲۸۷ و ۰/۲۲۸ بیشترین تأثیر را بر موفقیت تعاونی‌ها دارد.

در مجموع ماحصل این پژوهش را می‌توان در نتایج زیر خلاصه کرد:

- تعاونی‌های کشاورزی مرغداران استان اصفهان در راه رسیدن به اهداف خود عملکرد چندان موفقی نداشته‌اند. این دستاوردهای پژوهشی با نتایج تحقیقات صفری‌شالی، آفاجانی، سرخختی عراقی و درویشی‌نیا مطابقت دارد.

- اعضا و مدیران تعاونی‌ها نسبت به اصول و اهداف تعاون شناخت بسیار کمی دارند. این عامل با ضریب ۰/۱۳۱ تأثیر مثبتی روی موفقیت تعاونی‌ها دارد. نتایج تحقیقات آفاجانی، صفری‌شالی، بهویان و یافته‌های وزارت کشاورزی آمریکا و استرالیا نیز همسو با این دستاوردهای پژوهشی است.

- مشارکت اعضا در امور تعاونی در حد متوسط برآورد گردید. این عامل با ضریب ۰/۱۴۷ به طور مستقیم بر موفقیت تعاونی‌ها تأثیر می‌گذارد. نتایج تحلیل مسیر نشان می‌دهد که مشارکت اعضا با مهارت فنی و انسانی مدیران

نتیجه گیری

می تواند تأثیر بسزایی در موفقیت تعاملی ها داشته باشد.

- جلب مشارکت اعضا در تصمیم گیری اداره امور تعاملی ها می تواند منافع بی شماری را برای این شرکت ها داشته باشد.
- به منظور بالا بردن سطح مشارکت اعضا در تعاملی ها، لازم است راه کاری مناسب اتخاذ گردد. بدیهی است آگاهی دادن برای ایجاد باور به فلسفه و توانمندی های تعامل به آنها، می تواند از طریق آموزش های رسمی، غیر رسمی و انبوی توصیه شود.
- چون این نتیجه که مشارکت اعضا در گروه مهارت مدیران است، تأیید شد، پس برای بالا بردن سطح مشارکت اعضا در تعاملی ها، لازم است شیوه های مدیریت مشارکتی نیز به مدیران آموزش داده شود، تا بتوانند همکاری تمام اعضا را در راه رسیدن به اهداف تعاملی تأمین نمایند.

دستاوردهای این پژوهش اجازه می دهد تا پیشنهادات زیر برای افزایش موفقیت شرکت های تعاملی کشاورزی مرغداران استان اصفهان ارائه شود:

- از آنجا که سطح کیفی نیروی انسانی موجود در تعاملی های کشاورزی مرغداران، با توجه به فنی بودن رشته پرورش طیور، بسیار پایین می باشد، لازم است سیاست و استراتژی بلند مدتی در جهت بالا بردن کیفیت نیروی انسانی، اتخاذ گردد. در این راه ارائه آموزش های مستمر و متناسب با نیاز مرغداران، می تواند در توانمند کردن آنها، کمک های شایانی بنماید.
- موفقیت تعاملی ها در گروه مهارت مدیران آن می باشد. از آنجا که مدیران شرکت های تعاملی از مهارت های فنی و بعضی انسانی لازم برخوردار نیستند، آموزش این گروه

منابع مورد استفاده

۱. آقاجانی ورزنه، م. ۱۳۸۰. بررسی و ارزیابی فعالیت های شرکت های تعاملی تولید. روستایی استان اصفهان (۱۳۵۱-۷۱). پایان نامه کارشناسی ارشد توسعه روستایی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه صنعتی اصفهان.
۲. امینی، ا.م. و ر. صفری شالی. ۱۳۸۱. ارزیابی تأثیر آموزش در موفقیت شرکت های تعاملی مرغداران. علوم و فنون کشاورزی و منابع طبیعی ۶(۲): ۱۷-۲۸
۳. انصاری، ح. ۱۳۸۰. نقش تعاملی ها در گذر از تولید معیشتی به تولید تجاری در بخش کشاورزی. سمینار کشاورزی ایران و بازارهای جهانی، تهران، صفحه ۱۵۳-۱۶۵.
۴. خاموشی، ه. ۱۳۷۲. روش ارزیابی مدیریت. انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی. تهران.
۵. درویشی نیا، ع. ۱۳۷۹. ارزیابی میزان موفقیت شرکت های تعاملی تولید روستایی در استان مازندران. پایان نامه کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه تربیت مدرس.
۶. سرایی، ح. ۱۳۷۲. مقدمه ای بر نمونه گیری در تحقیق. چاپ اول، انتشارات سمت، تهران.
۷. سرخختی، ع. ۱۳۷۴. عوامل اجتماعی مؤثر بر عملکرد سازمان های تعاملی صیادی در استان بوشهر. پایان نامه کارشناسی ارشد جامعه شناسی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران.
۸. سرمد، ز، ع. بازرگان و ا. حجازی. ۱۳۷۹. روش های تحقیق در علوم رفتاری. چاپ سوم، انتشارات آگاه، تهران.
۹. صفری شالی، ر. ۱۳۸۰. بررسی فعالیت ها و عملکرد شرکت های تعاملی کشاورزی مرغداران استان تهران. پایان نامه کارشناسی ارشد توسعه روستایی، دانشکده کشاورزی، دانشگاه صنعتی اصفهان.
۱۰. قدسی پور، ح. ۱۳۷۸. فرایند تحلیل سلسله مراتبی AHP. چاپ اول، مرکز نشر، دانشگاه صنعتی امیر کبیر (پلی تکنیک)، تهران.

۱۱. معاونت پژوهش‌های اقتصادی اجتماعی کمیته بررسی تشکل‌های فنی اجتماعی. ۱۳۷۸. تشکل‌های صنفی اجتماعی در بخش کشاورزی، روند‌های گذشته و چشم‌اندازه‌های آینده. جلد اول و دوم، چاپ دوم، نشر مؤسسه پژوهش‌های برنامه‌ریزی‌ها و اقتصاد کشاورزی، بخش اطلاعات و انتشارات، تهران.
۱۲. نایبی، ه. ۱۳۷۶. پیمايش در تحقیقات اجتماعی. چاپ اول. نشر نی، تهران.
۱۳. نفرگوی کهن، م. ۱۳۷۹. سازمان‌های تعاونی برای توسعه روستایی جنبه‌های سازمانی و مدیریتی. چاپ اول. سلسله انتشارات روستا و توسعه. ۳۶.
14. Australian Agricultural Council. 1988. Working party on Agricultural Cooperative. Agricultural Cooperative in Australia. SCA Technical Report Series, Canberra.
15. Bhuyan, S. 2000. Grower and manager issues in fruit and vegetable. Paper presented at NCR-194, Annual Meeting, Las Vegas, Available Internet: http://www.accord.org.au/publications/ACCORD_Paper8.Pdf.
16. Cochran, W.G. 1976. Sampling Techniques. John Willey & Sons, New York.
17. Iakoulaki, D., G. Mavrotas, L. Papayannakis. Determining objective weights in multiple crieteria problems: the critic method. Computer & Operation Res. 22(7): 763-770.
18. John, L., J. Adrian and T. Wade Green. 2001. Agricultural cooperative managers and the business environment. J. of Agribusiness. Agricultural Economics Association of Georgia. 19(1):17-33.
19. Jolliffe, F. R. 1986. Survey Design and Analysis. Haleston press, New York.
20. Russo, C., D. Weatherspoon, C. Petersonb and M. Sabbatinia. 2000. Affects of managers' power on capital structure: a study of Italian agricultural cooperatives. Inter. Food and Agribusiness Manag. Rev. 3: 27–39.
21. USDA. 1998. Member Participation in Agricultural Cooperatives: A Regression and Scal Analysis. Rural Business Cooperative Service, RBS Research Report No. 165.